

Relatório de Gestão 2019

2019 foi o sexto ano completo de funcionamento da Associação, cujas actividades se iniciaram formalmente em Setembro de 2013.

Dois agradecimentos são devidos:

a) às entidades que prestam serviços à Associação, continuamente desde 2014 e em regime pro bono, sem as quais não seria possível a esta exercer plenamente as suas actividades, nem fazê-lo com a credibilidade institucional que a Associação quis garantir desde a sua criação:

. Fundação Professor Uría: apoio jurídico

. HMGC (ex-Contasalários): contabilidade – fiscalidade e processamento de salários

b) aos nossos Associados que, com a sua contribuição recorrente para o funcionamento da Associação, permitem que a intervenção desta se concretize em moldes adequados.

Do ponto de vista do desempenho económico-financeiro, o presente exercício apurou um resultado operacional positivo de 2.110,81 euros, que contrasta com o resultado negativo do exercício de 2018 (-1.848,20 euros). Tal ocorre devido à redução substancial nos custos com pessoal e nos fornecimentos e serviços externos, que acompanhou a diminuição significativa verificada nas receitas do Projecto Darte.

À semelhança dos anos anteriores, a Associação manteve em 2019 os seus dois eixos de intervenção, autónomos mas coincidentes na realização da sua Visão e da sua Missão:

1. Formação em desenvolvimento pessoal e profissional

Mantiveram-se as parcerias com as duas IPSS às quais a Associação tem prestado desde 2014 diversos serviços de formação em regime pro bono, e que constituem o núcleo principal do trabalho realizado pela Associação neste eixo: a *Comunidade Vida e Paz* e o *IPAV-Instituto Padre António Vieira*. Dois dos membros da Direcção asseguraram a totalidade das horas aqui em causa, cerca de vinte e quatro, a maior parte delas intervindo ambos em simultâneo.

A destacar, por um lado, a formação proporcionada no contexto da “Academia de Liderança da CVP”, dedicada ao tema “Escuta e Vulnerabilidade”, que envolveu oito participantes; e, por outro lado, a formação em dois temas – “Autoconhecimento” e “Empatia” – dada a um total de mais de sessenta participantes de uma Academia de Líderes promovida pelo *IPAV*.

No contexto da formação de Formadores Ubuntu, no âmbito do *IPAV*, foram feitas duas conferências sobre o Método Aprender e Agir e as suas potencialidades na capacitação de líderes.

Cabe ainda salientar que os referidos dois membros da Direcção integraram, na qualidade de formandos, uma formação de dois dias promovida pelo *IPAV*, como preparação para uma “Semana Ubuntu” inédita que eles próprios irão coordenar e implementar como formadores principais, igualmente em regime pro bono, em Janeiro de 2020, na *Universidade Católica*, dirigida a alunos de licenciatura.

Deu-se continuidade ao trabalho de criação do “Programa de Capacitação no Método Aprender e Agir”, totalizando cerca de duas dezenas de horas dos seus dois autores (membros da Direcção), prevendo-se que no próximo ano este possa já ser implementado.

2. Projecto DARTE

A coordenadora do Projecto Darte, Margarida Seruya Santos, regressou da sua licença de maternidade em Janeiro de 2019 e assegurou, com a ajuda de 4 voluntários (vs 18 em 2018) as 78h

de Sessões Darte (vs 303 realizadas em 2018) que decorreram ao longo do ano. Nessas sessões participaram 52 crianças e jovens (vs 139 em 2018) de duas instituições já conhecidas do Projecto Darte: o *Centro Social 6 de Maio*, na Damaia, e a *Casa de Santa Isabel do Apoio à Vida*, na Baixa. Destas 78h de Sessões Darte, 52h foram realizadas em regime pro-bono (vs 72h em 2018) e 26h foram pagas pelas instituições (vs 231h em 2018).

Neste ano o Projecto Darte apresentou um decréscimo do nível de actividade em termos de "Sessões Darte". Isto deveu-se à diminuição da actividade ocorrida no último quadrimestre de 2018, pela saída abrupta e imprevisível da *EB Samuel Johnson* da nossa lista de clientes e consequente redução do orçamento para menos de metade.

Foram realizadas 18h de workshops Darte, das quais 2h foram em regime pro-bono:

- 2h de workshop no programa *MindBlackout* para 8 adultos, em Junho.
- 14h de workshop na colónia de férias do *Movimento de Defesa da Vida*, para 13 crianças, em Julho.
- 2h de workshop de Natal na *Terra dos Sonhos*, para 20 crianças, em Dezembro.

Além dos 4 voluntários das Sessões Darte, tivemos o imprescindível apoio de uma outra voluntária ao longo de 2019, a Francisca Pedra Soares, que ajudou a desenvolver toda a Comunicação do Projecto Darte, com especial enfoque na gestão das redes sociais. Estas 5 pessoas ofereceram um total de 260h de trabalho (vs 660h em 2018). O nosso muito obrigado a todos!

O Projecto Darte foi convidado para colaborar em dois eventos, que representaram uma excelente oportunidade de divulgação do Método Darte e de todo o trabalho já realizado:

- A 10 Janeiro fizemos uma intervenção no evento *Mental Jam* do nosso parceiro *Mindblackout*, no Village Underground, Lisboa.
- A 12 de Abril apresentámos, a convite do *Centro Hospitalar do Médio Tejo*, a nossa abordagem às questões comportamentais das crianças e jovens na conferência "Comportar e aprender, aprender a comportar", realizada no *Instituto Politécnico de Tomar*.

O ano de 2019 fica marcado pelo importante passo da certificação da Formação de Facilitadores Darte, realizada em colaboração com a *PHmais*. Esta entidade honrou-nos, ainda, com o convite para a criação de algumas formações e workshops inspirados no Método Darte, destinados a diferentes profissionais que trabalham com crianças e jovens.

Iniciámos uma importante colaboração com o *Plano Nacional das Artes*, um programa criado pelos *Ministérios da Educação e da Cultura* com o objectivo de transformar a Educação em Portugal através da Arte e da Cultura. Estamos a trabalhar, em conjunto, no desenvolvimento de formações sobre Criatividade para professores e educadores e residências artísticas do Projecto Darte em escolas de Portugal. Convites que, uma vez mais, nos honraram muitíssimo e que consideramos uma grande oportunidade para o Projecto Darte.

Em 2019, fruto da diminuição do nível de actividade, o Projecto Darte cessou algumas das suas parcerias. Deixámos as instalações que a *Quinta do Pinto* nos cedeu para escritório e por isso deixámos de necessitar do apoio com telecomunicações da *Fundação PT*. Deixamos aqui expressa a nossa maior gratidão por estes dois apoios. A *KIA Portugal* manteve o seu apoio ao Projecto Darte com a cedência de uma viatura, pelo 7º ano consecutivo. Este é um apoio importantíssimo e pelo qual estamos muito agradecidos.

A Equipa Darte da *Associação Salão Teatro Praelense*, na Ilha Terceira, concluiu o 3º ano lectivo de Sessões Darte, tendo chegado a cerca de 70 crianças e jovens no Município da Praia da Vitória. A relação entre as duas equipas manteve-se de forma informal, uma vez que terminou em 2018 o período de acompanhamento formal para a implementação do Método Darte ali.

A Equipa Darte da *SoUma*, na Estrela (Lisboa), realizou um trabalho fantástico com os seus Grupos Darte que juntam adultos desempregados com jovens com necessidades educativas especiais,

nomeadamente no espectro do autismo. A Equipa Darte realizou 3 sessões de supervisão à Equipa Darte da *SoUma*, que incluíram a observação de Sessões Darte realizadas pela *SoUma*. Estamos muito satisfeitos com esta parceria que permitiu a adaptação do Método Darte a dois novos tipos de grupos de beneficiários.

Recebemos um donativo de material de escritório da *V2 Incentives*, além de diversos materiais oferecidos por particulares. Estamos muito agradecidos. A *SW19 Global* e a *KIA Portugal* juntaram-se a propósito do Cascais Padel Masters e doaram 3.500€ ao Projecto Darte.

Tivemos a oportunidade de assistir a 4 conferências muito inspiradoras para o trabalho que estamos a realizar de desenvolvimento do Método Darte:

- *Transformative Education*, realizada pela Ashoka Portugal na Gulbenkian em Abril.
- *Estoril Conferences*, realizada pela Universidade Nova SBE, em Carcavelos em Junho.
- *Relação e Afectos na Educação*, realizada pelo Comparte, no Instituto Goethe em Setembro.
- *Prison Insights*, realizada pela APAC, no Escritório de Advogados Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados em Outubro.

A comunicação e divulgação do Projecto Darte continuou a ser feita através do site www.projectodarte.pt, Facebook, Instagram e LinkedIn, além da newsletter mensal digital. Atingimos as marcas de 2000 seguidores no Facebook e 400 no Instagram.

No último quadrimestre do ano, foram feitos dois investimentos importantes no desenvolvimento do Projecto Darte:

- Contratação da consultora *Moss&Cooper*, possível através do donativo de um particular, para realizar a candidatura a um Título de Impacto Social com base no trabalho de Mestrado realizado em 2018 pela aluna da Nova SBE, Leonor Sampaio Costa. Infelizmente, por questões que nos são alheias, relacionadas com os processos de decisão da Direção-Geral da Educação, não nos foi possível aceder a este tipo de financiamento ambicioso que possibilitaria o desenvolvimento sustentável do Projecto Darte nos próximos anos, apesar da manifestação de interesse em apoiar feita por parte de várias entidades.

- Contratação da consultora *Call to Action*, também possível através do donativo de um particular, para desenvolver um plano de comunicação que possibilite uma maior eficácia na expansão do Projecto Darte. A apresentação final deste documento foi oferecida pela *SOAP - State Of the Art Presentations*, a quem agradecemos a generosidade e o trabalho fantástico!

Lisboa, 1 de Outubro de 2020

Ana Maria Almeida da Costa Cabral
(Presidente)

José Manuel Menano Seruya
(Vice-Presidente)

Gustavo Jorge Carito Ferreira Caetano
(Vogal)