

## Relatório de Gestão 2016

2016 foi o terceiro ano completo de funcionamento da Associação, cujas actividades se iniciaram formalmente em Setembro de 2013.

Queremos primeiramente agradecer às entidades que prestam serviços à Associação, continuamente desde 2014 e em regime pro bono, sem as quais não seria possível a esta exercer plenamente as suas actividades, nem fazê-lo com a credibilidade institucional que a Associação quis garantir desde a sua criação:

- . Fundação Professor Uría: apoio jurídico
- . Contasalários: contabilidade – fiscalidade e processamento de salários
- . Quinta do Pinto S.A.: escritório e salas de reuniões totalmente equipados
- . Fundação PT: comunicações (telefone fixo e internet).

A fundamentação da existência da Associação está na sua Visão “promover a concretização de projectos de vida e a realização integral da pessoa e do bem comum” e na sua Missão “realizar projectos educativos que contribuam para o desenvolvimento pessoal e profissional dos seus associados e de terceiros”. Uma e outra estiveram presentes na formulação e na implementação das diversas actividades realizadas neste ano.

Do ponto de vista do desempenho económico-financeiro, o presente exercício apurou um resultado operacional bastante positivo, em contraste com o prejuízo registado em 2015. A Associação apresenta-se com um potencial de sustentabilidade adequado ao seu actual nível de actividade, fruto de um equilíbrio entre as receitas angariadas (serviços prestados, donativos, quotas de associados, etc.) e os custos fixos e variáveis incorridos.

À semelhança dos anos anteriores, a Associação manteve em 2016 os seus dois eixos de intervenção, autónomos mas coincidentes na realização das referidas Visão e Missão. Neste ano, o Projecto Darte assumiu uma preponderância maior no contexto da Associação. Resumem-se de seguida os trabalhos realizados em cada um dos eixos:

### 1. Formação em desenvolvimento pessoal e profissional, *online* e presencial

Foram prestados serviços de formação apenas em regime pro bono, às seguintes duas IPSS, as quais já vinham sendo beneficiárias da Associação nos anos anteriores:

. **Comunidade Vida e Paz**, com o projeto “Academia de Liderança” proposto pela Associação; 16 colaboradores envolvidos, oito sessões num total de 26 horas; criação e implementação do novo conceito de “Dia do Colaborador CVP”

. **IPAV – Instituto Padre António Vieira**, com o projecto Acompanhamento dos Formadores “Vidas Ubuntu”; 7 formandos envolvidos em cinco sessões num total de 18 horas.

As horas de formação prestadas nestes dois clientes significam um acréscimo de cerca de 33% relativamente ao ano anterior.

Avaliação feita pelos formandos: em todas as sessões presenciais foi aplicada, no final, uma grelha de avaliação cujos resultados foram trabalhados pela Direcção; à semelhança dos anos anteriores, a esmagadora maioria das apreciações são positivas.

Tal como já acontecera em 2014 e 2015, os formadores que intervieram este ano nos clientes pro bono não foram remunerados.

Manteve-se o protocolo com a **Faculdade de Ciências Humanas da Universidade Católica**, ao abrigo do qual os alunos das disciplinas de Desenvolvimento Pessoal e Profissional (Licenciatura) e de Liderança, Empreendedorismo e Desenvolvimento Pessoal (Mestrado) podem aceder gratuitamente ao Caminho "O meu ponto de partida" do programa *online*. Este instrumento complementar de aprendizagem foi proporcionado a cerca de 60 alunos.

## 2. Projecto DARTE

Toda a actividade Darte foi possível, desde logo, graças ao apoio dos seguintes parceiros da primeira hora: **KIA Portugal, Quinta do Pinto, Fundação PT**. A nossa maior gratidão fica aqui registada. Apoios pontuais de várias outras entidades contribuíram também para que o Darte fizesse o seu caminho neste ano, a quem expressamos também a nossa gratidão: **AngloInfo, Johnson Wax, Deloitte, MDF Design**. Foi renovado, por mais um ano, o apoio da **Fundação GALP Energia**, que se traduz na cobertura integral dos custos de combustível da viatura afecta em exclusivo a este Projecto.

Mantivemos a relação estreita com a **Fundação EDP**, neste ano materializada no apoio de 3.000€ para o nosso muito bem-sucedido *crowdfunding* de 6.000€, que decorreu entre Julho e Agosto. A **MSC - Mediterranean Shipping Company** doou 2.500€ ao Projecto Darte por altura do seu 25º aniversário, celebrado com uma gala onde o Projecto Darte marcou presença. No dia 11 de Outubro a **Companhia Nacional de Bailado** realizou um ensaio geral solidário a favor do Projecto Darte. Foi assim angariada uma verba suficiente para oferecer Sessões Darte a 36 crianças.

Duas entidades ajudaram-nos a reflectir e a formular a estratégia de desenvolvimento sustentável do Darte: a **TIAS Business School** (Amesterdão), que o fez a convite da *Fundação EDP*, envolvendo alunos do MBA numa tarde de *brainstorming*; e a **Nova Social Consulting**, envolvendo cinco alunos de mestrado da Universidade Nova, de várias nacionalidades, ao longo de quatro meses de consultoria. A ambas expressamos o nosso agradecimento.

Iniciámos o ano lectivo 2015/16 com quatro instituições: **EB1 Samuel Johnson** (Caxias), **Centro Social 6 de Maio** (Damaia), **Associação Futuro Autónomo** (Chelas), **Apoio à Vida** (Baixa), menos duas que no ano lectivo anterior. Esta constituiu uma decisão estratégica que nos permitiu libertar tempo para nos focarmos no desenvolvimento sustentável do Projecto Darte, bem como na medição do seu impacto social.

Realizaram-se 392 horas de Sessões Darte – face a 490 realizadas em 2015 – para 159 crianças e jovens (vs 158 em 2015). Cada um deles beneficiou de cerca de 17 horas de

sessão. Destas 392 horas, 315 foram prestadas em pro bono (vs 346 em 2015) e 77 foram pagas pelas instituições (vs 144 em 2015).

Realizaram-se ainda 23 Workshops Darte (vs 12 em 2015), dirigidos a diversos tipos de beneficiários e contextos. Desses, 13 foram em parceria com a **Stabilo**, um novo parceiro Darte.

2016 foi um ano de viragem, em que se geraram receitas suficientes para remunerar os recursos humanos do Projecto Darte. A Equipa Darte deste ano foi composta por 2 Facilitadoras (idem 2015) e 18 Voluntários (vs 16 em 2015). Uma das Facilitadoras assinou um contrato de trabalho sem termo com a Aprender e Agir em Fevereiro. A outra Facilitadora colaborou em regime part-time. Ambas foram remuneradas com base nas receitas provenientes dos serviços prestados e donativos recebidos. Estas Facilitadoras receberam supervisão trimestral do Prof. Wolfgang Lind (Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa).

Os Voluntários Darte ofereceram um total de cerca de 592 horas de trabalho (vs 860 em 2015). Todos receberam duas horas de formação e outras tantas de supervisão, dadas pelas Facilitadoras Darte.

Iniciou-se em Agosto o primeiro Programa de Qualificação de Facilitadores Darte, que decorrerá durante dois anos na Ilha Terceira, para 6 colaboradoras da **Associação Salão Teatro Praiense**, Praia da Vitória. Este programa compreende formação teórica e prática e orientação supervisionada de Sessões Darte. Ao longo do ano lectivo 2016/2017, 60 crianças estarão a beneficiar dessas sessões na Ilha Terceira.

Houve dois momentos de Formação Darte em contexto empresarial, que contribuíram para a geração de uma parte importante das receitas deste ano, um com a **Prio Energy** e o outro com a **Unit 4**. Na sequência da formação nesta última, houve quatro colaboradores da empresa que organizaram e realizaram um workshop criativo para as crianças do *Centro Social 6 de Maio*, em colaboração com o Projecto Darte. A Prio ajudou-nos, ainda, a vender postais de Natal Darte nos seus postos de abastecimento em Lisboa e no Porto. O nosso agradecimento fica aqui assinalado.

Foi exposta no **Museu da Carris** uma cadeira pintada pelas mães do *Apoio à Vida*. As 8 cadeiras sobre Lisboa pintadas nesta instituição foram fotografadas em estúdio cedido pela Fundação PT e transportadas numa Kia Pregio ao abrigo das parcerias existentes com estas duas marcas.

Acolheu-se mais uma visita de estudo ao Projecto Darte, num total de cerca de 20 alunos, de uma universidade holandesa (The Hague University of Applied Sciences), acompanhados por professores. É a terceira visita institucional que o Darte recebe de alunos de universidades holandesas.

À semelhança dos anos anteriores, a comunicação e divulgação do Projecto Darte foi feita através do seu site, do Facebook e de uma newsletter mensal, em Português e em Inglês.

Foi defendida com êxito, em Julho, na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, a tese de Mestrado de Márcia Canha sobre a metodologia Darte com o título "A metodologia Darte, a promoção da autoestima e a percepção de capacidades em crianças e jovens". É a

segunda tese de Mestrado sobre o método Darte e revela evolução positiva ao nível da percepção das próprias capacidades, dos comportamentos pró-sociais, nas dimensões de hiperatividade e problemas de comportamento, e no ajustamento sócio emocional.

No seguimento da aplicação aos Alunos Darte dos questionários de avaliação das Sessões Darte iniciada no ano anterior, foi desenvolvida em Fevereiro uma ferramenta para registo e análise dos dados extraídos. Agradecemos à Isabel Bilbao por o ter feito e à Rita Marques Guedes e Luísa Figueiredo por terem inserido os dados de todos os questionários preenchidos.

Concluimos o ano com um momento marcante: o lançamento do novo logotipo do Projecto Darte:



Um logotipo mais colorido e legível, desenhado pela *Rita Barroso*, a quem expressamos aqui o nosso agradecimento. O lançamento aconteceu num evento no dia 13 de Dezembro na biblioteca da **Junta de Freguesia de Santo António**, Lisboa. A artista *Sara Matos Ferreira*, a quem muito agradecemos, fez uma instalação com mais de 100 peças comemorativas do novo logotipo, produzidas com barro oferecido pela Olaria Silva. As peças serviram para angariar fundos.

Lisboa, 9 de Maio de 2017

Ana Maria Almeida da Costa Cabral  
(Presidente)

José Manuel Menano Seruya  
(Vice-Presidente)

Gustavo Jorge Carito Ferreira Caetano  
(Vogal)